



## 因應永續浪潮， 明新科技大學培育ESG專業人才

綠色浪潮引發了企業對永續等相關人才的高度需求，明新科技大學為回應產業的需求，以全球報告倡議組織（GRI）為基礎調整課程，培養學生兼具理論知識和實踐經驗，成為永續專業人才。

在少子化浪潮下，許多科技大學面臨招生困難、畢業生求職不易的難題，但在新竹的明新科技大學，因為緊貼市場的需求，畢業生廣受企業肯定，在去年企業最愛公私立技職科大調查，與104人力銀行觀察各校畢業生的起薪中，明新科大皆名列前茅，展現其畢業生的實力。



明新科大引領學生檢視操作企業溫室氣體盤查，培養理論與實務兼具的ESG人才

這兩年永續議題引起企業高度關注，當歐盟確定2026年施行「碳邊境調整機制」（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）、美國清潔競爭法案（Clean Competition Act, CCA）準備徵收碳稅、國內金管會也要求上市櫃公司2025年起全面編製永續報告書，因此市場上關於碳排、ESG、永續等人才需求爆增，「市場上有非常多課程教碳排相關的法規、理論，但回到企業仍不知如何盤查溫室氣體排放、永續報告書怎麼寫、減碳怎麼做。」明新科大產學營運處副處長洪君伯博士觀察，在永續的浪潮下，為避免被淘汰，企業的成本計算、製程、產業鏈等都必需大幅調整，但知識、技術、人才都缺乏之下，許多企業求助學界。因此，明新科大跨科系組「永續發展輔導團隊」服務業界，也獲選為經濟部產業發展署112年度「產業低碳化輔導計畫」的輔導夥伴。

### ■ 永續的機會與挑戰

明新科大嗅到產業的實務人才需求，將環境、社會與公司治理（ESG）的內容從全球報告倡議組織（GRI）200-400指引中梳理、分解後，請各系教師在不同領域將綠色經濟、永續精神融入課程與研究中，並調整課程內容，以提報教育部下學年實施。但「企業等不及了，所以我們帶著學生直接到現場去。」為了協助企業解決各種難題，明新科大的ESG師資群，引領具有理論基礎的研究生，直接進入企業盤查溫室氣體，並將業界的需求和挑戰帶回校園，結合理論與實務直接操作檢視。

洪副處長發現，學生在實地執行中累積出與許多企業專責人員相當的實力，而「大多數人只有在一家公司進行碳盤查和減碳，我們學生在半年到一年內已累積了多家企業的經驗。」這樣具備理論知識和實踐經驗的人才成為市場寵兒，許多企業紛紛向洪副處長求才，包括台北知名企業，而學生趁此浪潮有更多機會跨入綠金領域。

「你們是可以實際協助企業落實永續的人才。」洪副處長勉勵學生，抓住這一波綠色浪潮，創造自己的職涯、產業和地球永續三贏，打造美好的未來。



明新科大輔導企業導入智慧化與綠色生產 舉辦論壇擴展ESG永續實務

明新科大產學營運處  
洪君伯 副處長