

半導體

半導體風雲 / 台積電搶才加劇人才荒 明新科大「計畫」深入東南亞獵才



2024-04-03 10:00

聯合報 / 記者簡永祥

為解決**半導體產業**迫切人才荒，企業覓才觸角轉向海外。明新科技近期攜手多家半導體大廠，幫廠商到越南、菲律賓和印尼等**東南亞**國家尋找高階人才，再依業者需求列入半導體學院開設課程，達到「入學即就業」的產學合作模式，引起半導體業界、政府有關機構和其他大學高度重視。

明新科技大學校長劉國偉接受聯合數位版專訪時表示，海外獵才雖然無法從根源解決台灣**少子化**帶來的人才短缺問題，卻是供應業界強龐大人力剛性需求的解方。

台積電人才虹吸效應 與少子化形成雙重夾擊

劉國偉表示，台灣半導體產業人力短缺主要有三大原因。少子化及一般年輕人不願投入理工領域是二大主因，第三個當然是台積電每年吸走上萬人，除了去年短暫縮手，之後幾乎沒有停止過大量招人。

他比喻，以台積電的位置，就好比位在北京的紫禁城，人力需求短少，自然會一環一環往外擴散拉人才來補。以目前的局勢，「位處七環之內的廠商都遭殃」，而且受波及的行業還不只是半導體廠，甚至連醫院

內的護士整批都被台積電挖走；很多建築業或廠商，也因台積電急著建廠，加價而吸走建築工，造成很多建案和廠商擴廠找不到工人，交期延宕或墊高營造成本。

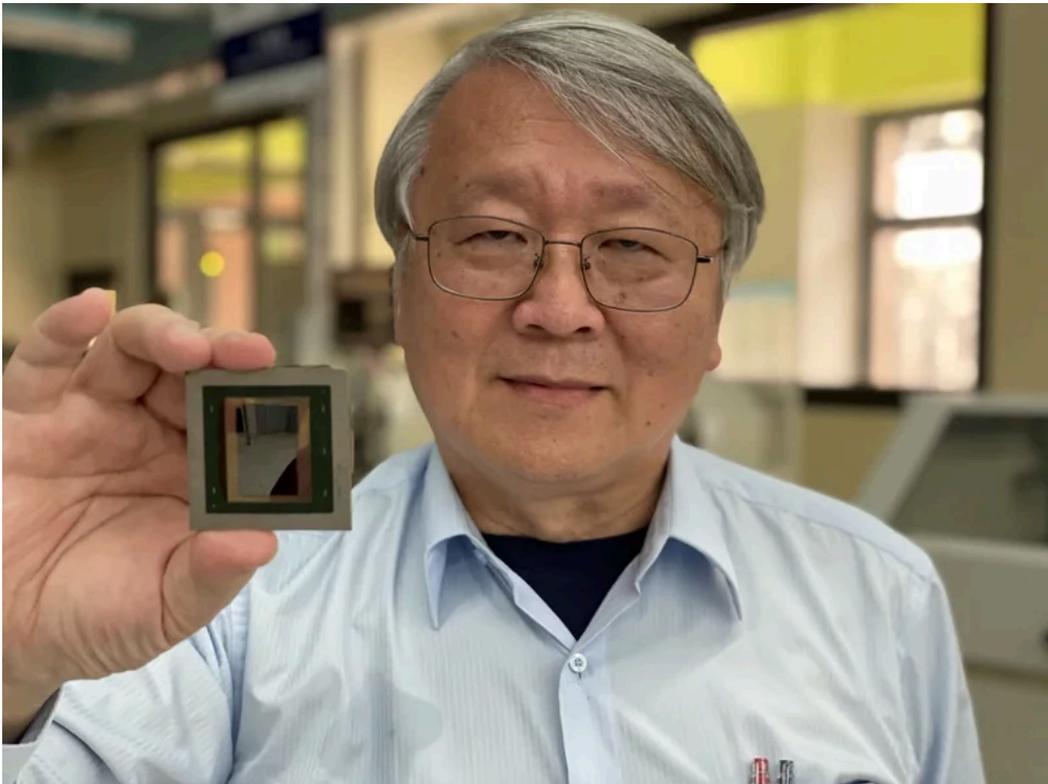
劉國偉諷稱這些受波及的封測、檢測、系統商和相關醫療、建築和服務業，還自嘲是「台積電受害者聯盟」。他說，台積電帶來強大的人才虹吸效應，與少子化形成雙重夾擊，是台灣半導體人才短缺是最大致命傷。因應企業強大人才剛性需求，學校於是開設產業國際專班，透過招收海外學生來台就學，是減少人力短缺造成的壓力。

但劉國偉強調，半導體產業絕不只是備妥百分之百的人力，隨著地緣政治風險升高，台灣應該具備比業者目前提出的需求還有多十倍以上的人力，這是政府和教育單位必須幫業者提前布局及尋求解決。

業界攜手明新科大 養魚計畫培養東南亞人才種籽

劉國偉慶幸，明新科技大學是在2016年配合蔡英文總統推動新南向政策開設國際產學專班，開啟為台灣資訊到後來的半導體業海外獵才第一步。

他透露，某家規模相當大的網通大廠為分散美中貿易磨擦造成的地緣政治風險，希望將生產據點由中國大陸轉向東南亞，為了與當地市場接軌，這家網通大廠找上明新大學，希望協助從東南亞大學院校中尋找五位學生，作為未來在東南亞從事研發的種籽成員。後來明新透過校友與越南百工科大及菲律賓賓當森大學（Adamson Universit）接軌，開設國際產業專班，最後挑選就學人選決定權在廠商，後來明新科大將此計畫取名為「養魚計畫」。



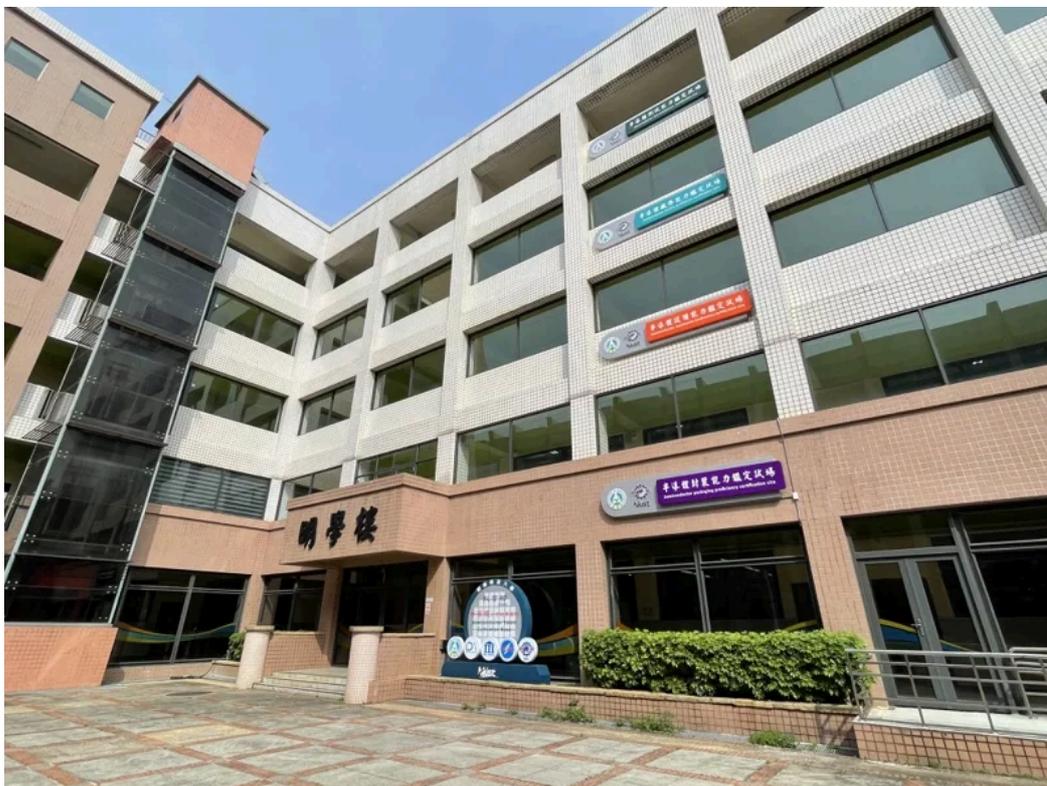
劉國偉透露，明新養魚計畫與業界的合作，在首先開設的二加二專班學程，前兩年學程全由明新科大和業者討論後規畫，後兩年再到廠商實習，廠商支付每位學生費用約新台幣25萬元，其中包含10萬元的學費、3萬元的住宿費及每月1萬元零用錢。

明新科大並成立全國第一家半導體學院，國際產學專班即成為半導體填補國內人才荒的主要管道，加入合作的廠商幾乎是與明新科大有緊密地緣關係的力成、矽格、艾克爾、景碩、廣化、茂林，後來更加入日月光、矽品等封測、載板和材料廠。

政府、學界、業界打團戰 招收國際生填補人力缺口

後來教育部多次到明新科大了解明新科大開設國際產學專班的運作方式，也制定「促進國際生來台及留台實施計畫」，編列五年（2024年到2028年）52億元預算，計畫自今年起於歐美國家與新南向國家設置10個海外基地，由政府、大學及企業一起打團體戰，共同推動「新型專班」擴大海外招生，以STEM（科學、技術、工程、數學）金融及半導體領域為優先，並由國發基金提供「產學獎助金」與企業提供「生活實習津貼」。

依照目前教育部公布「新型專班」招生辦法，提供就學生的學費和生活津貼，其實就是由原本的「重點產業領域擴大招收僑生港澳學生及外國學生實施計畫」，借鏡明新科大的國際產學專班開設模式，所提的升級版，目的也是透過招收國際生，填補台灣人力缺口。



雖然教育部表示楊玉惠表示，新型專班招收的國際生，對象是已在國外大學就讀的在學生和已取得國外大學學位的畢業生，與現行境外生有所區隔，今年選定三個海外招募的地區是越南、印尼及菲律賓，由各大學自行負責招生。

劉國偉表示，每個地區都有不同科技大學擔任總招學校和副招學校，明新科大即擔任越南新型專班總招學校、菲律賓總招學校為崑山科大，印尼的總招學校為正修科大。

44校參與新型專班計畫 台大也加入招生133人

根據教育部統計，今年新型專班共44校提報計畫，申請122班、2264人，其中私立大專校院達30校，占比近七成，公立大專僅14校，申請最多是學士後33班、839人。一向被台積電視為最大吸才來源的台大，也加入開設新型專班行列，不過以開設碩士和博學班為主，招生人數達133人。

劉國偉表示，明新科大過去幾年幾乎什麼班都開，有專科後來台攻讀取得學士學位，也有學士後及來台攻讀雙學位，合計每年招收四、五百個國際生。



他透露，明新科大招收的國際生，基本上都是要100%為國內企業所用。自2020年至2023年為止，已有1千多人投入業界，在學中也有1千多人，其中60~70%畢業生會直接留在原實習公司，10~15%再轉攻碩士班，其餘回國後也是到這些台商在當地的公司工作。

校園徵才開缺是畢業生的3倍多 連軍方都來搶才

明新科大是國內第一家自主成立半導體學院的學校，劉國偉回憶說，他從銘傳大學轉接明新科大校長後，立即感受台灣半導體人才短缺，受到台積電人才排擠的廠商，三天二頭就打電話給他，希望學校協助幫忙多提供學生，解決人力益形吃緊的難題。

他後來將明新科大四個系所，包括電機系、電子系、化材系（後改為應用材料系）及半導體光電等，歸入成立半導體學院。現在半導體光電系考慮改名為半導體工程系。

劉國偉笑說：「成立後，廠商電話就不會隨時找我，由各系主任和老師去解決廠商缺人問題。」雖然後來很多學校相繼成立半導體學院，但廠商缺人的問題還是無法解決。最近幾年，常常看到廠商到學校攔學生或老師，直接搶學生。今年明新科大的大學博覽會，明新科大有限制的只開放130多家廠商到校參加校園徵才，合計開出的職缺就高達6千多人，幾乎是明新科技一年畢業生的三倍多職缺要求，甚至連軍方也到學校搶人，足見人才荒的層面已涵蓋各行各業。

為台日半導體聯盟搭橋 明新科大擬開日本專班

對此，劉國偉自信地說：「所以我們現在推行一個的招才策略，訴求『入學即就業』。明新科大的定位，即產學合一：產業的問題，就是明新新科大的問題，而明新科大就是解決產業有問題的人或學校！」

明新科大位處半導體城的核心，周遭有竹科、台元及湖口、竹南、銅鑼等工業區的圍繞，被日本NHK喻為台灣晶片學校（Taiwan Chip School），且其半導體學院兼具核發半導體封裝測試能力鑑定合格證書能力，已吸引很多日本知名大學前來取經並爭取合作。為此明新科大已計畫開設日本專班，為台日半導體聯盟，搭起人才培育及技術交流的橋梁，也為台廠赴日布局，孕育未來發展的種苗。

※ 歡迎用「轉貼」或「分享」的方式轉傳文章連結；未經授權，請勿複製轉貼文章內容

半導體產業 台積電 東南亞 少子化 徵才 明新科技大學 財經