

一天7元
就能投資自己
速翻P.26

華為對決蘋果，科技戰升級！《晶片戰爭》作者預測新禁令

商業周刊

BUSINESS WEEKLY 1987年創刊 每週四出版



《晶片戰爭》作者 亞里斯多德

台灣賣車王攻共享車、旅遊App，
迎戰「無人買車的危機」

和泰 突圍戰記

》年輕人不再買車、買電動車不用進門市
它賣出全台3年新車，
76年超完整供應鏈可能一夕不值錢

》以前拚賣一輛車，現在拚服務一個人
全員輪調制、一張A3紙消滅部門主義，跨界利器一次看

一接班就得轉型！
掌門人蘇純興專訪：這轉折是痛苦的



自己做，不如靠攏超級App
裕隆入主Line Taxi的超車策略

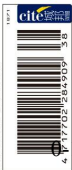
超級業務員也能「量產」！
日本前首富打造年薪第一的王國



下載商周App
閱讀換好禮

1871

2023.9.25-2023.10.1



零售價120元
特價1150元

明新科大「新南向」對抗倒閉潮，靠口碑連五年登招生王 沒財團資金撐腰、排名中等 這所私校為何招到最多國際學生

文・陳盈瑩 攝影・楊文財

全

台灣在短短一年間，已有六所大學傳出財務危機勒令停招。越來越多大學為擴展生源，選擇新南向。據教育部最新統計，現在來台正式修讀學位的國際學生（不含僑生和陸生），四年成長二五%。

但，坐上國際學生招生王寶座的，不是國立大學或科大，而是在台灣招生相對弱勢的私立技專院校——明新科技大學（以下簡稱明新科大）。

明新科大在私校的排名並不算前面，卻多次上榜企業最愛私立科大評比前三名，並連續五年稱霸國際學生招生冠

軍，目前該校學生數破萬，近一三%都是國際生。

這所沒有財團奧援、升學排名加持的私校，是怎麼贏過台大、台科大等一線大學成為外國學生招生龍頭？

關鍵是，要懂得踩煞車，才能不斷創造口碑，吸引更多國際生上門。

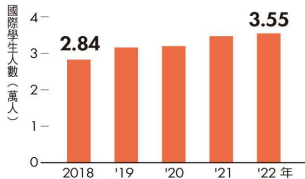
該校跟頂尖大學不同，更強調產學合一，國際生以越南學生居多，並多來自經濟弱勢家庭，看中來台能領取助學金和實習津貼。專班規畫大一、大三在校修習專業科目；大二、大四則是到業界實習。

「我們不是要你来明新念學

位，而是我們想改變你的生活，」明新科大校長劉國偉清楚定錨招生策略，並向新南向國家學生承諾「入學即就業」。

該校鄰近竹科和工業區，有地利之便，目前他們的新南向產學合作國際專班攜手二十多

**台灣國際生4年增25%
將是人才荒重要解方**



國際學生人數（萬人）
註：上述不包含陸生、僑生
資料來源：教育部 整理：陳盈瑩

家公司，包含美商半導體封測廠艾克爾、導光板廠茂林光電、緯創旗下網通廠啟基科技等。

**對學生》直通越南政府招生
面試做成逐字稿，多方查核**

當前，台灣大缺工、而經濟弱勢的外籍生又想要工作，豈不是一拍即合？

但一切難就難在，學校必須擔任守門人，不斷幫學生把關、甚至主動踩煞車。

二〇二一年，如今已停辦的中州科大，爆發烏干達學生來台讀大學，卻因學校未能達成獎學金等承諾，導致學生欠下大筆債務，在工廠裡實習卻瀕



■走在明新科大校園裡，不同角落都有各國國旗和對應的語言，師生營造溫馨如家的氛圍，是他們培養國際學生認同台灣的小祕方。

為廉價學工，超時工作。

而且，外籍生淪為黑工，在好幾所大學相繼發生，甚至使印尼政府一度不建議該國學生來台讀四技專班，台灣在國際的招生名譽岌岌可危。

「招過來，學生也可以不讀，再回去（母國），你要留得住

人，才能留才。」來自越南的明新科大國際處副處長李孟涵說得直白。為留住每兩週飛一次越南招生而來的國際學生，明新科大先拉好產學界線，找尋對產學專班擁有共同理念的合作企業，認同實習具有的教育意涵，

才開始談產學合作。

他們從源頭開始把關。該校不聘雇當地人力仲介，而是和越南地方政府直接合作，省下時間，也能直接到當地有需求的高中宣傳；越南地方政府也會來台訪問學校和實習企業，加乘把關。

比起部分學校只有一次面試，明新科大面試更分成兩階段，先視訊，再面談，確保學生來台，是真的想念書。第一次視訊後，還會把學生應答整理成逐字稿，第二次團隊飛往越南，再根據逐字稿和資料，約訪學生和他們的父母，多方查核學生所說是否屬實。

劉國偉強調，國際招生，自律是基本門檻，才能在學生母國也有好口碑，不少外籍生都是親朋好友介紹而來。

對企業》開發多元實習

有公司比照正職員工發獎金

再來，是要找到志同道合的企業，確定雙方都有意願，培養長期留台的海外人才，而非只是短期填補，甚至濫用人力。

因此，不光是須合乎法規，明新科大開出更多細項。譬如，新科大開出更多細項。譬如，往往企業為求穩定，不喜輪調工作事項，但這樣並不利於學習，如此一來，要和該校合作就得打破慣例。億光電子人資總務處協理丁建明舉例，該公

司製造部安排二年級、四年級學生的工作都不同，幫助他們從實習經驗探索生涯規畫。

甚至，校方會鼓勵企業給實習生的獎勵制度比照正職員工。像是有企業就會把年終獎金以獎學金形式發給學生。

而國際生來台後，學校不只為他們安排各類活動，老師甚至會煮飯給學生吃；學校也聘雇至少十六名越南籍職員，包含助教、輔導老師，提供協助。一切，都是希望國際生對台灣有認同感，未來願意留下。

越南裔台籍助教陳秋香笑說，學生往往第一年不適應台灣生活，覺得四年畢業後就要回越南工作，後來近九成畢業生選擇留台工作或繼續攻讀研究所。

當前，人才短缺成為台灣無法迴避的問題，從藍領到白領，都更需要海外人才。但國際人才為什麼要來台灣、又為什麼要留下？薪資是關鍵，但不會是唯一的，要像明新科大在不同環節創造每個細節和體驗，才能真的把人跟心都留下。